**Зразок заповнення додатка до форми № 3-ПН**

Додаток

до Інформації про попит на робочу силу (вакансії)

### ВІДОМОСТІ ПРО ВАКАНСІЮ(Ї)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Провідний юрисконсульт*(професійна назва робіт (професія/посада)) |   | № *\_\_2\_\_\_*(№ позиції з графи А таблиці«Основні дані про вакансію(ї)») |
| кількість вакансій (усього) **\_1\_** |   |   |
| **1. Основні характеристики вакансії(й) та вимоги до кандидата(ів)** |
| 1.1. Основні функціональні обов’язки (завдання та обов’язки, що виконуються на робочому місці, опис робіт, інші коментарі) | *Правова експертиза організаційно-правових та розпорядчих документів підприємства. Перевірка відповідності законодавству документів правового характеру, які подаються на підпис директору підприємства. Аналіз та узагальнення результатів розгляду претензій, судових та арбітражних справ. Оформлення матеріалів щодо притягнення працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності. Участь в укладенні господарських договорів* |
| 1.2. Вид трудового договору |   безстроковий  строковийкоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.3. Режим роботи |   5-денний робочий тиждень  6-денний робочий тиждень  неповний робочий час  ненормований робочий час  підсумований облік робочого часу  робота змінами  з поділом робочого дня/зміни на частини  робота в нічний час  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.4. Умови організації праці |   звичайні умови  гнучкий режим робочого часу  дистанційна робота  надомна робота  вахтовий метод роботи  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.5. Умови праці |   оптимальні;  допустимі;  шкідливі;  небезпечні;  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.6. Соціальні переваги |   медичне страхування  страхування життя  недержавне пенсійне забезпечення  надання житла  відшкодування повної/часткової вартості проживання  оплата харчування  доставка до роботи / з роботи  повне/часткове відшкодування витрат на проїзд до робочого місця і назад  сприяння працевлаштуванню інших членів родини в разі виникнення необхідності переїзду  забезпечення спеціальним одягом/взуттям та засобами індивідуального захисту  наявність кімнати для годування грудних дітей  можливість проходження навчання на робочому місці  професійний розвиток  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.7. Рівень освіти |   повна загальна середня освіта  професійна (професійно-технічна) освіта  фахова передвища освіта  вища освіта  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.8. Освітньо-кваліфікаційний рівень / освітньо-професійний ступінь / освітній ступінь |   кваліфікований робітник  молодший спеціаліст  фаховий молодший бакалавр  молодший бакалавр  бакалавр  магістр  доктор філософії / доктор мистецтва  доктор науккоментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.9. Професія(ії)/спеціальність(ості) | *Юрист, адвокат, юрисконсульт* |
| 1.10. Професійні компетенції (знання, навички) | *Досвід правової експертизи організаційно-правових та розпорядчих документів підприємства, складання претензій, судових та арбітражних справ, оформлення матеріалів щодо притягнення працівників до дисциплінарної та матеріальної відповідальності, укладення господарських договорів*  без вимог |
| 1.11. Особистісні компетенції (особисті якості, характеристики) | *Вміння аналізувати та узагальнювати інформацію, самодисципліна, цілеспрямованість, наполегливість та емоційна врівноваженість*  без вимог |
| 1.12. Досвід роботи за професією/посадою |   без досвіду роботи  з досвідом роботикоментарі *від 1 року* |
| 1.13. Вхідне оцінювання кандидата |   співбесіда  тестування  проходження випробувальних завдань на професійну майстерність  проходження конкурсу  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 1.14. Кількість вакансій для можливого працевлаштування осіб, які мають додаткові гарантії щодо сприяння працевлаштуванню, за категоріями таких осіб | Усього вакансій ***\_****1****\_*** у тому числі:  один з батьків або особа, яка їх замінює, і має на утриманні дитину (дітей) віком до шести років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  один з батьків або особа, яка їх замінює, і виховує без одного з подружжя дитину віком до 14 років або дитину з інвалідністю \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  один з батьків або особа, яка їх замінює, і утримує без одного з подружжя особу з інвалідністю з дитинства (незалежно від віку) та/або особу з інвалідністю I групи (незалежно від причини інвалідності) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  діти-сироти та діти, позбавлені батьківського піклування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, яким виповнилося 15 років та які за згодою одного з батьків або особи, яка їх замінює, можуть, як виняток, прийматися на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  молодь, яка закінчила або припинила навчання у закладах загальної середньої, професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти, звільнилася із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби, військової служби за призовом осіб із числа резервістів в особливий період (протягом шести місяців після закінчення або припинення навчання чи служби) і яка вперше приймається на роботу \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи, яким до настання права на пенсію за віком відповідно до статті 26 Закону України«Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» залишилося 10 і менше років \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  особи з інвалідністю, які не досягли пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  учасники бойових дій, зазначені у пунктах 19 - 21 частини першої статті 6 Закону України«Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  непрацюючі працездатні особи, які отримують державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім’ям \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  такі вакансії відсутні |
| 1.15. Додаткова інформація та інші коментарі |  |
| **2. Доступність робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю, інших маломобільних груп населення** |
| 2.1. Інклюзивність будівель, споруд |   зовнішні сходи з пандусом  паркувальні місця для осіб з інвалідністю  санітарно-гігієнічні приміщення, розраховані для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| 2.2. Доступність та безпечність робочого(их) місця(ь) для маломобільних груп населення, враховує потреби осіб з інвалідністю |   умеблювання, обладнання і допоміжні пристрої (вказати які) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  робоче(і) місце(я) може(уть) бути пристосованим(и) з урахуванням висновку медико-соціальної експертної комісії  проводиться робота щодо доступності і безпеки робочого(их) місця(ь) для особи(іб) з інвалідністю та інших маломобільних груп населення (за рахунок коштів Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю та/або за власний рахунок (вказати, які здійснюються заходита щодо джерел фінансування)) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_коментарі \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Спосіб(оби) самостійного укомплектування вакансії(й)**:  розміщення інформації про вакансію(ї) на офіційному вебсайті юридичної особи / фізичної особи — підприємця;  розміщення інформації про вакансію(ї) на вебсайтах пошуку роботи;  укомплектування вакансії(й) через приватне агентство зайнятості;  укомплектування вакансії(й) службою підбору персоналу юридичної особи / фізичної особи — підприємця з числа осіб кадрового резерву;  інше (вказати) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**Публікація інформації про вакансію(ї) на вебсайті Державної служби зайнятості**  з контактними даними роботодавця;  з контактними даними центру зайнятостіДата подання відомостей про вакансію(ї) *12 липня 2022 р.**Поважний*(підпис керівника / фізичної особи — підприємця або уповноваженої ним (нею) особи) |